



MASTERE

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Objectif de la formation

Le Mastère européen Manager des Ressources Humaines apportera le socle de connaissances indispensables à tout futur RH. Ce diplôme permet également à l'étudiant d'obtenir d'autres compétences en management, gestion de projets, agilité et innovation. Dans un contexte socio-économique instable, les ressources en personnel font partie des enjeux prioritaires de l'entreprise. Le Directeur des Ressources Humaines est le pilote et le garant de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs, à court, moyen et long terme.

DEBOUCHES

- Responsable des Ressources Humaines ;
- Adjoint.e au directeur des Ressources Humaines ;
- Responsable en management des ressources humaines ;
- Responsable de la formation, Responsable emploi-formation ;
- Responsable du développement des compétences ;
- Responsable du recrutement, Consultant en recrutement ;
- Responsable/chef.fe de projet diversité.

DESCRIPTIF DE LA FORMATION

- Droit du travail ;
- Management d'équipe ;
- Gestion de projet et conduite du changement ;
- Manager la sécurité et la qualité de vie au travail ;
- Piloter la stratégie RH ;
- Module de spécialité : Formation ou Recrutement ;
- Thèse professionnelle ;
- Culture et citoyenneté européennes ;
- Langue vivante.

RYTHME DE LA FORMATION

Les cours ont lieu une semaine sur deux.

Initial	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Alternance	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi

■ Ecole ■ Entreprise

POURSUITE D'ETUDES

Accès en DBA (Doctorate in Business Administration).

STAGE

Le stage est obligatoire en cursus initial.
La durée totale est de 12 semaines par année.

CONDITIONS D'ADMISSION

Etre titulaire d'un BAC +3 ou équivalent.
Sur dossier, tests de niveau et entretien.

EVALUATION

L'évaluation comporte un partiel durant l'année universitaire ainsi qu'un examen final.