



# MASTERE

## MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

### PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Le Mastère européen Management des Ressources Humaines apportera le socle de connaissances indispensables à tout futur RH. Ce diplôme permet également à l'étudiant d'obtenir d'autres compétences en management, gestion de projets, agilité et innovation. Dans un contexte socio-économique instable, les ressources en personnel font partie des enjeux prioritaires de l'entreprise. Le Directeur des Ressources Humaines est le pilote et le garant de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs, à court, moyen et long terme.

### DÉBOUCHÉS

- Responsable des Ressources Humaines ;
- Adjoint.e au directeur des Ressources Humaines ;
- Responsable en management des ressources humaines ;
- Responsable de la formation, Responsable emploi-formation ;
- Responsable du développement des compétences ;
- Responsable du recrutement, Consultant en recrutement ;
- Responsable/chef.fe de projet diversité.

### RYTHME DE LA FORMATION

Formation en 2 ans de niveau 7.  
Formation accessible en initial ou en alternance.

### PRIX DE LA FORMATION

En alternance : Prise en charge par l'OPCO de l'entreprise.  
En initial : 6200,00 € la 1ère année et 6500,00€ la seconde.

### Bonus de l'ESC Annecy

- Un partenariat avec une école de langue à Dubaï ;
- Un voyage d'étude ;
- Un BDE ( Bureau Des Etudiants )

### POURSUITE D'ÉTUDES

Accès en DBA (Doctorate in Business Administration).

### MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE :

Alternance : Semaine 1 

L	M	M	J	V
---	---	---	---	---

Semaine 2 

L	M	M	J	V
---	---	---	---	---

En entreprise : 

■
---

 En cours : 

■
---

Initial : 16 semaines de stage alternées obligatoire.

### CONDITIONS D'ADMISSION

Etre titulaire d'un BAC +3 ou équivalent.  
Sur dossier, tests de niveau et entretien  
Nos formations sont accessibles aux personnes en situation d'handicap.



# MASTERE

## MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

### Contenu de la formation :

- Droit du travail
- Management d'équipe
- Gestion de projet et conduite du changement
- Manager la sécurité et la qualité de vie au travail
- Piloter la stratégie RH
- Module de spécialité : Formation ou
- Recrutement
- Thèse professionnelle
- Le projet européen
- Langue vivante

### SYSTÈME D'ÉVALUATION EN COURS

- Contrôle continu sous forme d'études de cas, de QCM et diverses présentations orales sur leurs dossiers d'études ;
- Première année : Contrôles continus et partiels.
- Deuxième année : Contrôles continus, partiels et examen national.

### SYSTÈME D'ÉVALUATION EN ENTREPRISE

Livret d'apprentissage remis au tuteur afin d'évaluer les compétences.

### SYSTÈME PÉDAGOGIQUE

- Cours théoriques ;
- Ateliers pratique ;
- Conférences et séminaires ;
- Accompagnement individualisé ;
- Immersion professionnelle.

### Equipements :

Ordinateurs, plateformes d'échange avec les formateurs, logiciels de spécialité (Ciel, Wordpress, Shopify, etc.).