



MASTERE

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES



ISFOGEP
Ecole RH · Accélératrice de talents

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Le Mastère Manager des Ressources Humaines apportera le socle de connaissances indispensables à tout futur DRH. Ce diplôme permet à l'étudiant d'obtenir des compétences en expertise RH, RSE, gestion de projets, agilité, innovation et leadership. Dans un contexte socio-économique instable, les ressources en personnel font partie des enjeux prioritaires de l'entreprise. Le Directeur des Ressources Humaines est le pilote et le garant de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs, à court, moyen et long terme.

DÉBOUCHÉS

- Directeur des Ressources Humaines ;
- Adjoint.e au directeur des Ressources Humaines ;
- Responsable en management des ressources humaines ;
- Responsable de la formation, Responsable emploi-formation ;
- Responsable du développement des compétences ;
- Responsable du recrutement, Consultant en recrutement ;
- Responsable/chef.fe de projet diversité ;
- Manager

RYTHME DE LA FORMATION

Formation en 2 ans de niveau 7.

Formation accessible en initial ou en alternance.

PRIX DE LA FORMATION

En alternance : Prise en charge par l'OPCO de l'entreprise.

En initial : 6200,00 € la 1ère année et 6500,00€ la seconde.

DIPLÔME DELIVRÉ

Titre appartenant au certificateur Groupe 3iL (école ISFOGEP) et certifié par France Compétences au niveau 7 - RNCP n°38112. Date de certification 18/10/2023

POURSUITE D'ÉTUDES

Accès en DBA (Doctorate in Business Administration).

MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE :

Alternance : Semaine 1

L	M	M	J	V
---	---	---	---	---

Semaine 2 et 3

L	M	M	J	V
---	---	---	---	---

En entreprise :

--

 En cours :

--

Initial : 16 semaines de stage alternées obligatoires.

CONDITIONS D'ADMISSION

Etre titulaire d'un BAC +3 ou équivalent.

Sur dossier, tests de niveau et entretien

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation d'handicap.



Bonus de l'ESC Annecy

- Un partenariat avec une école de langue à Dubaï ;
- Un voyage d'étude ;
- Un BDE (Bureau Des Etudiants)



MASTERE

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Contenu de la formation :

BLOC 1 : Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations

BLOC 2 : Pilotage de la Responsabilité Sociétale et conduite du dialogue social

BLOC 3 : Management de la stratégie des compétences et des talents

BLOC 4 : Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH

BLOC 5 : Management des équipes et des projets RH

SYSTÈME D'ÉVALUATION EN COURS

- Première année : Épreuves individuelles et collectives orales, écrites sur table et livrables
- Deuxième année : Épreuves individuelles et collectives orales, écrites sur table et livrables. Mémoire et soutenance.

SYSTÈME D'ÉVALUATION EN ENTREPRISE

Grille d'évaluation remise au tuteur afin d'évaluer les compétences.

SYSTÈME PÉDAGOGIQUE

- Cours théoriques ;
- Ateliers pratique ;
- Conférences et séminaires ;
- Immersion professionnelle.

Equipements :

Ordinateurs, plateformes d'échange avec les formateurs, logiciels de spécialité (Ciel, Wordpress, Shopify, etc.).