

# CERTIFICATION PROFESSIONNELLE CHARGÉ.E DE RECRUTEMENT ET CONSEILS EN RESSOURCES HUMAINES

## PRÉSENTATION DE LA FORMATION

La certification professionnelle Chargé.e de recrutement et Conseils en Ressources Humaines est un diplôme de BAC+3 qui vous forme à seconder le dirigeant d'une entreprise ou le responsable RH. Le poste de Chargé.e de recrutement et conseils en Ressources Humaines est indispensable au développement d'une entreprise. Son rôle sera non seulement de gérer l'administration mais de permettre aux dirigeants ainsi qu'aux employés, d'évoluer au sein de l'entreprise dans de bonnes conditions.

## DÉBOUCHÉS

- Chargé.e de ressources humaines ;
- Assistant.e RH ;
- Chargé.e de recrutement ;
- Conseiller.e en insertion professionnelle ;
- Consultant.e en recrutement ;
- Chargé.e d'affaires/commercial.e sédentaire .

## RYTHME DE LA FORMATION

Formation en 1 an de niveau 6.

Formation accessible en initial ou en alternance.

## PRIX DE LA FORMATION

En alternance : Prise en charge par l'OPCO de l'entreprise.

En initial : 5 490,00 € l'année.

## DIPLÔME DELIVRÉ

Titre Professionnel de niveau 6 (RNCP36500) : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36500/>

Certification professionnelle « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » enregistrée pour 5 ans au RNCP (Fiche RNCP 36500) sur décision du directeur de France Compétence suite à l'avis de la commission de la certification professionnelle du 01/06/2022, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315 sous l'intitulé « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » avec effet jusqu'au 01/06/2027, délivré par EFIP - GROUPE ESCCOT, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 4 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès

Cette certification professionnelle est inscrite sur la liste des certifications professionnelles RNCP 36500 sous le code diplôme 26X31527.



## POURSUITE D'ÉTUDES

Accès en Mastère, Master ou MBA Management et Stratégie d'Entreprise ou Ressources Humaines.

## MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE :

Alternance : Semaine 1 

L	M	M	J	V
---	---	---	---	---

Semaine 2 

L	M	M	J	V
---	---	---	---	---

En entreprise : 

--

 En cours : 

--

Initial : 12 semaines de stage alternées obligatoire.

## CONDITIONS D'ADMISSION

Etre titulaire d'un BAC +2 ou équivalent.

Sur dossier, tests de niveau et entretien.

Toutes nos formations sont accessibles en situation d'un handicap.

## Bonus de l'ESC Annecy

- Un partenariat avec une école de langue à Dubaï ;
- Un voyage d'étude ;
- Un BDE ( Bureau Des Etudiants )



# **CERTIFICATION PROFESSIONNELLE**

## **CHARGÉ.E DE RECRUTEMENT ET CONSEILS EN**

## **RESSOURCES HUMAINES**

### Contenu de la formation :

#### **BLOC 1 :**

- Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adaptée au besoin en recrutement

#### **BLOC 2 :**

- Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire

#### **BLOC 3 :**

- Accompagner le développement des compétences

#### **BLOC 4 :**

- Assurer la gestion administrative du personnel

#### **SYSTÈME D'ÉVALUATION EN COURS**

- Contrôle continu sous forme d'études de cas, de QCM et diverses présentations orales sur leurs dossiers d'études ;
- Bachelor blanc à la fin du 1er semestre ;
- Epreuves officielles écrites et soutenances en fin d'année scolaire.

#### **SYSTÈME D'ÉVALUATION EN ENTREPRISE**

Livret d'apprentissage remis au tuteur afin d'évaluer les différents blocs de compétences.

#### **SYSTÈME PÉDAGOGIQUE**

- Cours théoriques ;
- Ateliers pratique ;
- Conférences et séminaires ;
- Accompagnement individualisé ;
- Immersion professionnelle.

#### **Equipements :**

Ordinateurs, plateformes d'échange avec les formateurs, logiciels de spécialité (Ciel, Wordpress, Shopify, etc.).